



ที่ ยล ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๑๓

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร
ที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
เลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น
๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อ
วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.
๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ
“ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อินทรภักดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

๕.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบัน องค์กร หรือ หน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

(๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาใน กิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

(๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา ระบบราชการ

(๔) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ราชการเป็นกรณีพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการ ตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

(๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

(๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

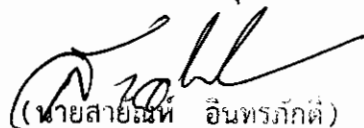
๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและ กลั่นกรองผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงาน พร้อม ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับ ให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ ระดับ ให้มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปี ที่ขอประเมิน

๕.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนสูงขึ้นไปอีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๙ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ให้ส่งเรื่องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งตาม ระบบวิทยฐานะ ให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ส่งเรื่องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายสายันต์ อินทรภักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง

(๒) ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบัน หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี ไม่รวมวันทวีคูณ

(๓) เป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นประเมินขอเลื่อนระดับ

(๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีความสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม